

Beleidsverklaring

Missie

RibbStyle Selected Products B.V. is een flexibele, klantgerichte organisatie, gespecialiseerd in de ontwikkeling en levering van hoogwaardige gasdichte, dampdichte, industriële en beschermende coatings. De organisatie moet de klant volledig tevredenstellen en zich ontwikkelen tot een excellente toeleverancier en partner voor haar relaties. Een goede winstgevendheid is hierbij de basis voor het scheppen van continue werkgelegenheid.

Kwaliteitsbeleid

- De organisatie realiseert op consistente wijze producten die voldoen aan de eisen van de klant en van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- Vaststellen, ontwikkelen, invoeren en continu verbeteren van de prestaties (gezien kosten/baten) van het KAM-handboek, inclusief het stimuleren van procesbenadering.
- Verhogen van de klanttevredenheid door te voldoen aan de eisen van de klanten.
- Beheersen en beschikbaar hebben van middelen en informatie voor uitvoering en bewaking van KAM-handboek c.q. realiseren van het product.
- Betrekken bij, en ontwikkeling van, alle medewerkers binnen de organisatie, zodat hun vaardigheden gebruikt worden ten gunste van de organisatie.
- Innovatie van processen.
- Creëren van een win-win relaties met leveranciers.
- Het KAM-handboek moet tenminste voldoen aan de voorwaarden opgenomen in NEN-EN-ISO-9001:2015: ISO 14001:2015 en VCA*.
- Continuïteit en verbeteren van de omzet/winst verhouding.

Veiligheidsbeleid

- Voorkomen van persoonlijk letsel voor eigen medewerkers, ingeleende medewerkers en derden.
- Spelen van een actieve rol in het voorkomen van ziekte en bijbehorend verzuim bij medewerkers, zonder hierbij de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers uit het oog te verliezen.
- Aandacht voor herstel gedurende de ziekte van medewerkers.
- Trachten om, na verzuim als gevolg van ziekte of ongevallen, de medewerker aangepast werk te bieden.
- Voorkomen van ongewilde gebeurtenissen die letsel, schade of hinder tot gevolg kunnen hebben en eventuele gevolgen van tekortkomingen, ongevallen en schade zoveel mogelijk beperken.
- Leidinggevend en geven impulsen en sturing aan arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid.
- Alle medewerkers worden betrokken bij het invulling geven aan arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid.
- Vastleggen van de prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering.
- Meten van en communiceren over resultaten.
- Streven naar continue verbetering op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid.
- Het te allen tijde naleven van de wet- en regelgeving.

Vervolg veiligheidsbeleid:

- De leidinggevenden zijn ervoor verantwoordelijk dat er op de werkplek een klimaat wordt geschapen waarin eenieder elkaar respecteert en dus zonder discriminatie, agressie of ongewenste intimiteiten.
- Bij werving & selectie, training en promotie van (potentiële) medewerkers geen onderscheid maken op basis van huidskleur, ras, geslacht, seksuele geaardheid, geloofsovertuiging, handicap, nationaliteit, leeftijd of etnische afkomst.
- Het KAM-handboek moet tenminste voldoen aan de voorwaarden opgenomen in VCA* 2017/6.0.

Milieubeleid

- Het te allen tijde naleven van de wet- en regelgeving.
- Voorkomen van ongewilde gebeurtenissen die milieuschade of -hinder tot gevolg kunnen hebben.
- Leidinggevenden geven impulsen en sturing aan duurzaamheid en milieuprestaties.
- Alle medewerkers worden betrokken bij het invulling geven aan duurzaamheid en milieuprestaties.
- Vastleggen van de prioriteiten van milieu in de bedrijfsvoering.
- Meten van en communiceren over resultaten.
- Streven naar continue verbetering op het gebied van duurzaamheid en milieu.
- Beperken van CO₂-uitstoot door het gebruik van energiezuinige auto's te stimuleren.
- Het voldoen aan de van toepassing zijnde wettelijke eisen en andere eisen welke betrekking hebben op het milieuaspectenregister.
- Trachten verbruik en verspilling van grondstoffen te voorkomen door een doordacht proces.
- Het KAM-handboek moet tenminste voldoen aan de voorwaarden opgenomen in NEN-EN-ISO-14001:2015.
- Als erkend leerbedrijf mensen opleiden in vakbekwaamheid.

De meer concrete doelstellingen worden vastgelegd in het rapporten van de directiebeoordelingen ISO-9001, ISO-14001, VCA* en het businessplan.

Datum:
19-4-2021

Handtekening directeur:



M.J. Meeuwse
Algemeen directeur